



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 8 मार्च, 1997/17 फाल्गुन, 1918

हिमाचल प्रदेश सरकार

परिवहन विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 13 जनवरी, 1997

संख्या टी०पी० टी०-जी०(२)४/१५-भा०-९.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश परिवहन विभाग में चपड़ासी (वर्ग-४ अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपायन्वय 'अ' के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, परिवहन विभाग चपड़ासी (वर्ग-४ अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1996 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) अधिसूचना संख्या 2-20/73 परि 0 तारीख 21-12-1978 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश, ट्रांसपोर्ट डिपार्टमेंट कलास-1 सर्विसिज (रिकर्टमैन्ट प्रोमोशन एण्ड सरटेन कंडीशनज आफ सर्विसिज) फ्लज, 1978 उस विस्तार तक निरसित किये जाते हैं जहां तक कि ये विभाग में कार्यरत चपड़ासी (वर्ग-4) के पद के लिए लागू होते हैं।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त रूप-नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अन्तीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

रवि दिग्गरा,
आयुक्त एवं सचिव।

झपाबन्ध “अ”

परिवहन विभाग, हिमाचल प्रदेश में चपड़ासी चतुर्थ श्रेणी (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्ति नियम

1. पद का नाम	चपड़ासी ।
2. पदों की संख्या	10 (दस) ।
3. वर्गीकरण	वर्ग-IV (अराजपत्रित) ।
4. बेतनमान	रूपये 750-आरम्भ 770-30-950-35-1160-40-1320- - 45-1410.
5. बेतन पद अवधि अवधि बेतन पद	अवधि बेतन पद ।
6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु ।	18 से 35 वर्ष : नहीं होगी :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किये गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारोख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विद्वित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसंचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी

कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सरकार, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन्ट से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी नैमंत्रियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात् वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों को जैवा में अन्तिम रूप से आमेनित किए गए हैं/किए गए थे ।

(I) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा को नगता, उस वर्ष के प्रथम दिवस से कौं जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को यथास्थिति, भावेदन आमन्वित करने के लिए विज्ञापित किया जाता है या नियोजनालयों को प्रधिसूचित किया गया है ।
 (II) अन्यथा: सुन्दरहित अन्वर्तियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी ।

(क) अनिवार्य :

(1) सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त बोड़/संस्थान से आठवीं पास या इसके समकक्ष ।

(ख) वांछनीय अर्हतायें :

हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञात और प्रदेश में विवरान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

प्रायुः लागू नहीं ।

शैक्षणिक अर्हताएं लागू नहीं ।

दो वर्ष, जिसने एह वर्ष से आधिक ऐसी और अवधि के लिए विष्वार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित तारणों से अदेश दें ।

(i) 25% स्थानान्तरण द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
 (ii) 75% सीधी भर्ती द्वारा ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तिति की दशा में लागू होंगी या नहीं ।

9. परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोत्तिति या प्रतिनियक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियोंद्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों को प्रतिशतता ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दृष्टा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा।

विभाग में कार्यरत चौकीदारों/स्वीपरों जिनका 3 वर्ष का नियमित सेवाकाल या 31-3-1991 तक लगातार की गई तदर्थ सेवा सहित 3 वर्ष का नियमित सेवाकाल हो में से सर्वथा वरिष्ठता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिये इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिये इस शर्त के अधीन रहते हुए गणता में भी जाएगी कि उन सभी मामलों में जिन में कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा को आमिल करके) के आधार पर उपर्युक्त विवार के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ व्यक्ति विवार किये जाने में पात्र समझे जाएंगे और विवार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों को जिन पर प्रोन्नति के लिए विवार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष की अन्तिम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विवार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विवार के लिए अपात्र समझा जाएगा ।

स्थाटोकरण।—प्रतितम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबीलाइजड आर्मेड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके प्रत्यक्ष वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991

तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी :

वरन्तु 31-3-91 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके कलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिर्भृत रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्ति समिति विद्यमान हो, तो उसकी वरचना ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश जोक सेवा आवोत से परामर्श किया जाएगा ।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाये ।

लागू नहीं ।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है:—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थाई निवास के आश्रम से आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों कोनिया, बुगांडा, युनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार), जांबिया, मालावी, जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थाई निवास के आश्रम से प्रवास किया है:

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पावता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो ।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामलों में पावता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पावता का मपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए व्यवन ।

सीधी भर्ती हे मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा ।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुमूलित जातियों/अनु-सूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गये अनुदेशों के अधीन होंगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this department Notification No. TPT-B(2)-4/94-Vol. 9, dated the 13th January, 1997 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

TRANSPORT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 13th January, 1997

No. TPT-B(2) 4/94-Vol-9.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the Post of Peon Class-IV (Non-Gazetted) in the Department of Transport, Himachal Pradesh as per Annexure 'A' attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Transport Department, Peon (Class-IV, Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1996.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Himachal Pradesh Transport Department Class-IV Services (Recruitment, Promotion and Certain Conditions of Services) Rules, 1978 notified vide Notification No. 2-2^o/73-Pari, dated 21-12-1978 are hereby repealed to the extent these are applicable to the post of Peon, Class-IV working in the Department.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made, anything done or any action taken under the rules, so repealed under sub-rule 2(i) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these Rules.

By order,

RAVI DHINGRA,
Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE 'A'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PEON CLASS-IV (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF TRANSPORT, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post Peon.

2. Number of posts 10 (Ten).

3. Classification Class-IV (Non-Gazetted).

4. Scale of Pay Rs. 750 with a start of Rs. 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.
Be given in expanded notation.

5. Whether selection post or non-selection post? Not applicable.

6. Age for direct recruitment Between 18 to 35 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees?
9. Period of probation, if any
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Recruiting Authority in case the candidate is otherwise well qualified.

Essential :

Should be Middle pass or its equivalent from a Board/Institution recognised by the Government.

Desirable Qualifications :

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

Age : Not applicable.

Educational qualifications : Not applicable.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

- (i) 25% by transfer failing which by direct recruitment.
- (ii) 75% by direct recruitment.

By transfer from amongst the Chowkidars/ Sweepers working in the department having 3 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1991) service strictly on the basis of seniority.

(1) In all cases of promotion the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for the promotion subject to the conditions that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons

senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered upto 31-3-91 shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?
13. Circumstances under which the H. P. Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As may be constituted by the Government from time to time.

Not applicable.

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test if recruiting authority so considers necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.